

Bilancio Sociale LIBERARMONIA SOC. COOP. SOC. ONLUS 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Il presente bilancio sociale della cooperativa LIBERARMONIA soc. coop. soc. Onlus è stato redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 04 luglio 2019 ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. n. 112/2017. Il bilancio sociale è definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione e nella fattispecie dalla cooperativa. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio civilistico. Attraverso l'applicazione di tale strumento la cooperativa coglie la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie del bilancio contabile; la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dalla cooperativa ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti. Il bilancio sociale diventa quindi il mezzo per conseguire i seguenti obiettivi riportati nelle suddette linee guida:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività svolte della loro natura e dei risultati della cooperativa;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni alla cooperativa;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività della cooperativa per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla cooperativa e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

La redazione del presente bilancio sociale si attiene ai principi riportati nel paragrafo 5 delle linee guida adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 04 luglio 2019.

La lettera del Presidente

La redazione e pubblicazione del bilancio sociale da parte della cooperativa è motivata sia per disposizioni di legge, che per rappresentare anche il soddisfacimento di un impegno assunto direttamente dalla cooperativa nei confronti dei propri stakeholders, è lo strumento attraverso il quale la cooperativa stessa ha modo di rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il numero di terzi potenzialmente interessati ad associarsi oppure a sostenerla finanziariamente. L'attività svolta nell'esercizio di riferimento (anno 2020), nonostante gli ottimi risultati raggiunti, ha visto una riduzione nello scambio in presenza, di idee e attività, dovute all'applicazione delle normative e precauzioni utili al contenimento da contagio COVID-19 e un incremento di riunioni in videoconferenza con enti di controllo e istituzioni.

La redazione del bilancio sociale, accanto a quello civilistico, vuole essere quindi uno strumento ulteriore di aiuto ad una crescita equilibrata che tenga conto di tutti i fattori in campo per la promozione e la dignità dei soci, degli utenti e dei lavoratori che nella Liberarmonia hanno trovato un esempio di impresa sociale vicina ai propri interessi e nel territorio. In merito alle aspettative e sfide future per la cooperativa. Dal punto di vista delle aspettative e delle sfide future, si vuole puntare ad una crescita della progettazione sociale, ad una maggiore visibilità delle attività sociali svolte (es. lotta contro il randagismo canino), fermo restando che la principale attività della liberarmonia è prettamente agricola. Lo strumento del bilancio Sociale permette inoltre di raggiungere uno degli obiettivi principali della cooperativa che è quello di incidere, anche a livello culturale, sul tema della legalità e del riutilizzo sociale dei beni confiscati alle mafie. E' una buona occasione che ci costringe a prendere del tempo per pensare, ragionare e orientare, attività spesso sacrificate dal fare dall'operare quotidiano e a riscoprire l'anima della cooperativa e la forza dirompente dell'essere "insieme". Ciò che all'interno della cooperativa si vive, si pensa ha bisogno di uscire, di essere "messo" nell'aria per generare nuovi pensieri e nuove azioni.

Il Presidente

ROSALIA NUCCIO

Nota Metodologica

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle sue attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. A partire dalla nota integrativa del bilancio civilistico e dall'allegata relazione di gestione 2020 sono state prese in considerazione le tematiche identificate come più rilevanti per rappresentare la realtà della Liberarmonia. La struttura dei documenti forniscono una lettura integrata dei valori rappresentativi del progetto con le principali fasi che caratterizzano tutta la catena del valore, evidenziando l'impatto sociale ed economico generato sui territori di competenza.

La metodologia applicata segue le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" approvate nel 2019 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, e la griglia di ISCOOP della Lega Nazionale delle cooperative.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Liberarmonia Società Cooperativa Sociale – Onlus

Partita IVA

02087460818

Codice Fiscale

02087460818

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2002

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Confcooperative

Associazione di rappresentanza: Altro

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Tipologia attività

v) Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa nasce nel 2002 con la denominazione de "L'AURORA società cooperativa sociale a responsabilità limitata" per la realizzazione di un progetto di pubblica utilità nel settore della cura della persona (cooperative sociali cosiddette di tipo "A"

legge 381/91) e si evolve nel 2012 in "LIBERARMONIA Società Cooperativa Sociale - Onlus" ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera "A" e "B" della Legge 381/91, e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali, o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante lo svolgimento coordinato di attività di cui alle lettere A) e B) dell'art. 1 della Legge 381/91. La Liberarmonia ha per oggetto prevalentemente l'esercizio di attività agricole, ai sensi dell'art. 2135 del codice civile e del Decreto legislativo 18/05/2001, n. 228 e successive modifiche e integrazioni. I primi passi sono stati diretti al recupero di fondi rustici nella Valle del Belice, in provincia di Trapani, condotti a qualsiasi titolo dalla cooperativa, oggi recuperati e coltivati a seminativi, vigneti e uliveti. Il passo decisivo e di qualità si è avuto nel 2015 attraverso la gestione, previa aggiudicazione per bando pubblico, dei beni confiscati alla mafia di proprietà del Comune di Ribera, in provincia di Agrigento, che vengono gestiti per fini sociali e occupazionali.

In tema di beni confiscati alla criminalità organizzata è tutt'ora in corso l'istruttoria del primo bando dell'ANBSC agli enti del terzo settore, cui la Liberarmonia ha presentato domanda per alcuni lotti (terreni agricoli) siti nel Comune di Menfi (AG). Il progetto è volto al riutilizzo dei beni, alla legalità, all'occupazione di giovani disoccupati, alla creazione di ricchezza sociale ed economica nel territorio oggetto del bando, a pochi Km dalla sede sociale della cooperativa. Il recupero e la trasformazione di fondi rustici confiscati alle mafie, sono stati per Liberarmonia un importante traguardo che hanno permesso di mettere le radici nel territorio agrigentino, contro le mafie locali che speravano in un fallimento delle Istituzioni e della collettività tutta.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Liberarmonia società cooperativa sociale- onlus contribuisce concretamente allo sviluppo del territorio in cui opera, sia nei territori della Valle del Belice, in provincia di Trapani, che nel territorio di Ribera, in provincia di Agrigento, attraverso il coinvolgimento di altri produttori del territorio, di proprietari che optano per la compartecipazione con Liberarmonia nella coltivazione dei terreni e per la commercializzazione comune dei prodotti agricoli primari. Il progetto sull'utilizzo dei beni confiscati alla mafia ha incoraggiato i giovani del territorio ad avvicinarsi alle attività della cooperativa, taluni per curiosità, altri per lavoro, ma in entrambi i casi sono attratti da un nuovo modo di fare impresa sociale.

Attività connesse (trasformazioni prodotti agricoli)

Parte dei prodotti primari che provengono dalle terre confiscate alle mafie e dai produttori associati (uva, grano, legumi, olive) sono valorizzati mediante trasformazione in prodotti finiti, confezionati ed etichettati a marchio della cooperativa "Prodotti delle terre liberate dalle mafie" e commercializzati presso piccole rivendite di prodotti tipici in località turistiche della Regione Sicilia e on line. Tali prodotti di alto valore etico e sociale provengono da agricoltura biologica. Chiunque si avvicina alla cooperativa per lavoro potrà contare in un'occupazione qualificata e stabile, con benefici a livello sociale ed economico.

Altre attività

Accanto alle attività agricole di tipo B) la cooperativa da qualche anno si è occupata di lotta contro il randagismo canino mediante il coinvolgimento di cittadini volontari e delle istituzioni locali. Il progetto è finalizzato al benessere degli animali e prevede il recupero di cani vaganti nel territorio di Poggioreale, abbandonati o in situazioni di maltrattamento, che vengono curati ed iscritti all'anagrafe canina in attesa di adozione. Si tratta di un'attività molto impegnativa e onerosa, sebbene volontaria, che vede ormai decine di animali in carico a cittadini di buona volontà che oggi, forti dell'esperienza maturata, vogliono impegnarsi nella realizzazione di un progetto più strutturato e istituzionale, che possa essere di supporto al comune nell'attuazione di quanto previsto dalla legge, e possa anche diventare punto di riferimento per i comuni limitrofi.

Regioni

Sicilia

Province

Trapani, Agrigento, Palermo

Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
Via Principe Morso Naselli, 30		91020	
Regione	Provincia	Comune	
Sicilia	Trapani	Poggioreale	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
+393297876494 - 09241860858	09241860858	info@liberarmonia.com	www.liberarmonia.com

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
Via Principe Morso Naselli, 28	91020	
Regione	Provincia	Comune
Sicilia	Trapani	Poggioreale
Telefono	Fax	
+393297876494 - 09241860858	09241860858	
Email	Sito Internet	
info@liberarmonia.com	www.liberarmonia.com	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce il 06 dicembre 2002 con la denominazione de "L'AURORA società cooperativa sociale a responsabilità limitata" per la realizzazione di un progetto di pubblica utilità nel settore della cura della persona (cooperative sociali cosiddette di tipo "A" legge 381/91). La cooperativa in particolare si proponeva: a) cura e assistenza all'infanzia, all'adolescenza, agli anziani; b) riabilitazione e recupero di tossicodipendenti; c) interventi mirati nei confronti di soggetti in condizioni di particolare disagio ed emarginazione sociale. La compagine sociale era costituita da n. 11 soci fondatori. Dopo un lungo periodo di inattività, nel 2010 la cooperativa modifica lo statuto per consentire lo svolgimento di "Attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati - di cui alla lettera "B" dell'art. 1 della legge 381/91", segnatamente attività agricole ai sensi dell'art. 2135 del cod. civ. e del decreto legislativo 18 maggio 2001, n. 228 e successive modificazioni e integrazioni, con attività di coltivazione del fondo, selvicoltura, allevamento del bestiame e attività connesse definite dalla legge, finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, su fondi agricoli di privati, Enti pubblici, Fondazioni, concessi a qualsiasi titolo previsto dalla legge, anche confiscati alla criminalità organizzata ai sensi della legge 7 marzo 1996, n. 109 e successive modificazioni, integrazioni e disposizioni applicative. Nel 2012 la cooperativa, con ulteriore modifica statutaria, amplia l'oggetto sociale e cambia denominazione in "Liberarmonia Società Cooperativa Sociale – Onlus" e specializza nell'attività di coltivazione di terreni agricoli, condotti a qualsiasi titolo, anche confiscati e sequestrati alla criminalità organizzata, secondo il metodo dell'agricoltura biologica, attivati a vigneti, seminativi e oliveti accanto all'attività di trasformazione dei prodotti primari in prodotti etichettati e confezionati a marchio, creando opportunità occupazionali.

1. Il percorso

Il percorso che ha portato alla nascita della Liberarmonia non è stato semplice e ha visto l'impegno di giovani che hanno condiviso valori e ideali comuni, che hanno creduto nella cooperazione, che si sono uniti per fini sociali e occupazionali. La svolta nasce nel 2010 con l'ingresso di nuovi soci in cooperativa i quali propongono l'ampliamento di attività diverse, prettamente agricole, finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui alla lettera "B" dell'art. 1 della legge 381/91". Il cambiamento di direzione porta a un nuovo assetto della compagine sociale con l'uscita dei soci che non

condividono il nuovo progetto.

Nel 2010 la cooperativa, su proposta dei soci, modifica lo statuto per consentire lo svolgimento di "Attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati - di cui alla lettera "B" dell'art. 1 della legge 381/91", segnatamente attività agricole ai sensi dell'art. 2135 del cod. civ. e del decreto legislativo 18 maggio 2001, n. 228, mantenendo sempre le attività di cui alla lettera "A" dell'art. 1 della L. 381/91. Viene redatto un progetto denominato "Obiettivo agricoltura" che ha portato la cooperativa alla gestione e al recupero di terreni abbandonati, condotti a qualsiasi titolo.

Il cambiamento comporta anche una ulteriore modifica statutaria che si concretizza nel 2012 con l'ampliamento dell'oggetto sociale e con il cambio della ragione sociale in "Liberarmonia società cooperativa sociale – Onlus" che si specializza nell'attività di coltivazione di terreni agricoli, condotti a qualsiasi titolo, anche confiscati e sequestrati alla criminalità organizzata, secondo il metodo dell'agricoltura biologica, attivati a vigneti, seminativi e oliveti, accanto alle attività connesse di trasformazione dei prodotti primari in prodotti etichettati e confezionati a marchio, creando opportunità occupazionali nel territorio della Valle del Belice. La conquista delle terre confiscate alla mafia nel 2015 (per bando pubblico), nel territorio di Ribera, nel cuore della mafia agrigentina, ha segnato profondamente il cammino di Liberarmonia, un momento importante e cruciale che ha gettato le basi per la costruzione di un progetto di inclusione sociale su cui poter concentrare tutte le energie, mettere le radici in un territorio martoriato dalla criminalità organizzata e aprirsi a nuove sfide future. Liberarmonia oggi conta 6 soci più un numero variabile di braccianti agricoli e collaboratori che lavorano quasi costantemente in cooperativa oltre a cittadini volontari. La cooperativa si è aperta agli agricoltori del territorio che condividono idee, scelte aziendali e produzioni per il fine comune.

La cooperativa è fermamente ispirata ai principi cardine della cooperazione: unione, solidarismo e controllo, che hanno da sempre accompagnato i soci nella gestione della società e nelle scelte aziendali.

2. Attività sociali

Le attività sociali della cooperativa consistono nell'inserimento lavorativo di giovani disoccupati e padri di famiglia senza lavoro, di lavoratori svantaggiati di cui alla lettera "B" dell'art. 1 della legge 381/91, in ambito agricolo. L'attività svolta dalla Cooperativa è di notevole complessità e richiede pertanto un impegno continuo, il supporto di tutta la compagine sociale e di diverse competenze.

Accanto alle attività agricole di tipo B) la cooperativa da qualche anno si è impegnata nella lotta contro il randagismo canino nel territorio di Poggioreale, in provincia di Trapani.

Si tratta di un'attività di volontariato che coinvolge quotidianamente volontari cittadini e istituzioni locali. I randagi vengono strappati al loro triste destino, curati e resi idonei per l'adozione. E' un'attività molto impegnativa e onerosa, sebbene volontaria, portata avanti da Liberarmonia, che vede ormai decine di animali in carico a cittadini di buona volontà che oggi, forti dell'esperienza maturata, vogliono impegnarsi nella realizzazione di un progetto più strutturato e istituzionale, che possa essere di supporto alle istituzioni locali nell'attuazione di quanto previsto dalla legge. La sfida futura è quella di ampliare il proprio raggio d'azione a comuni limitrofi nella lotta al randagismo canino. Il capitale impegnato nell'attività di volontariato è di provenienza della cooperativa, che può contare anche su un piccolo contributo annuale del Comune di Poggioreale.

3. Le produzioni

La cooperativa coltiva e produce grano duro, legumi, uva e olive, in agricoltura biologica, ma soprattutto coltiva valori, da cui si ottiene pasta alimentare, olio extra vergine di oliva e legumi, frutto del lavoro dei giovani di Liberarmonia che con il loro impegno, il cuore e l'anima tengono alti i valori della cooperativa. I prodotti ottenuti, di grande valore sociale, rappresentano la storia e la cultura dei territori in cui opera la cooperativa, sono ottenuti nel rispetto dell'ambiente, della persona e della sostenibilità economica. La terra è vissuta non come un mezzo per produrre o da sfruttare, ma come una casa, una materia viva, in cui tutti gli esseri viventi (piante e animali) trovano rifugio e sostentamento per la propria vita, nel pieno rispetto delle leggi della natura. C'è entusiasmo nel vedere i giovani di Liberarmonia lavorare la terra col viso segnato dalla polvere e dal sudore, vederli sorridere è qualcosa di straordinario che colpisce profondamente le coscienze e appaga i sensi e lo spirito. I soci e i dipendenti si sforzano ogni giorno per migliorare, cercando di creare le condizioni per il vivere in un mondo migliore, perfettamente integrati con la natura e la bellezza dei territori.

La cooperativa ha scelto di trasformare la propria produzione per consentire di ricavare il massimo dagli sforzi e dalle energie dei soci e per restituire dignità ai lavoratori che l'hanno persa. I prodotti confezionati ed etichettati immessi in commercio provengono dalle terre liberate dalle mafie e dai produttori associati.

4. Le strutture

Sulle terre confiscate alla mafia, sul corpo rustico principale sorge un antico Fabbricato rurale a due elevazioni, risalente all'800 circa, che funzionava da casa padronale e fienile. Attualmente il fabbricato è in pessime condizioni strutturali e quindi non usufruibile per qualsiasi uso.

E' nel progetto della cooperativa recuperare il suddetto fabbricato per destinarlo ad agriturismo e cantina aziendale a servizio del terreno confiscato impiantato a vigneto da Liberarmonia. In considerazione della elevata mole d'investimento, si attende

apposito bando pubblico e idoneo strumento finanziario per recuperare e utilizzare la suddetta struttura.

La cooperativa per la gestione dei terreni è dotata di un proprio parco macchine e attrezzature adatto alle esigenze aziendali, ricollocato presso un magazzino in affitto alla cooperativa nel Centro abitato di Poggioreale ove ha sede la cooperativa.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

L'ampliamento delle attività e il cambio della ragione sociale, dall'ex L'Aurora in Liberarmonia, è stato condiviso da pochi soci fondatori de L'Aurora, che hanno creduto nel cambiamento partecipando attivamente alla crescita e allo sviluppo della Liberarmonia condividendone valori e principi. I soci che non hanno condiviso il cambiamento hanno dato le dimissioni, mentre i nuovi soci che hanno proposto il cambiamento hanno trovato in Liberarmonia la loro casa capace di creare occupazione stabile, crescita sociale ed economica. Oggi i soci ritengono che il cambiamento è stato indispensabile per l'esistenza e la vita stessa della cooperativa che si era arenata irreparabilmente.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission di Liberarmonia è favorire l'inserimento lavorativo di giovani, di immigrati, di soggetti svantaggiati, innescando parallelamente lo sviluppo locale nei territori della Valle del Belice, in provincia di Trapani, e in agro di Ribera, in provincia di Agrigento, agevolando l'aggregazione a liberarmonia di piccoli produttori agricoli che sono costretti a svendere le loro produzioni a prezzi stracciati. Il riuso sociale delle terre confiscate rappresenta per il territorio di Ribera un granello concreto di speranza e di un profondo cambiamento delle coscienze. In merito la cooperativa porta avanti un progetto pieno di valori e principi volto alla valorizzazione di territori difficili, come quelli agrigentini, alla legalità, alla creazione di ricchezza economica nel territorio di riferimento, partendo dal recupero sociale e produttivo dei beni liberati dalle mafie, per finalità sociali e occupazionali.

Il progetto, che coinvolge ampiamente altri produttori che condividono gli stessi principi e obiettivi di Liberarmonia, è mirato alla creazione di un indotto positivo che innesca lo sviluppo di un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

L'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione sono i principali organi sociali di governance della cooperativa. E' in assemblea dei soci che vengono prese le decisioni più importanti per la vita della cooperativa (regolamentata dallo statuto) e per le sfide future. Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo delle deliberazioni dell'Assemblea dei soci e prende le decisioni riguardo alla gestione della cooperativa.

La base sociale della cooperativa è costituita da diverse tipologie di soci ognuno dei quali partecipa alla crescita e allo sviluppo della cooperativa rispetto al proprio ruolo:

- soci lavoratori che attivano uno scambio mutualistico di lavoro con la cooperativa sulla base delle loro professionalità, ricevendo un compenso. I lavoratori comprendono anche i soci svantaggiati così come definiti dall'art. 4 della L. 381/91;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, ed esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi della L. 381/91 e che condividendo lo scopo e le finalità della cooperativa prestano la loro attività in modo gratuito in qualità di soci volontari;
- soci sovventori, enti o persone fisiche, che partecipano a programmi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale oppure a programmi pluriennali per lo sviluppo e l'ammmodernamento aziendale, nei limiti e secondo le disposizioni di cui all'art. 4 della Legge 31/01/1992, n. 59, sottoscrivendo una quota sociale.

Le tipologie dei soci facenti parte della compagine sociale di Liberarmonia sono conformi ai numeri e percentuali previsti dall'art. 2 e 4 della Legge 381/91.

Governance

Sistema di governo

La struttura organizzativa della Liberarmonia società cooperativa sociale - onlus è retta da un proprio organismo di governance costituito dai seguenti organi sociali:

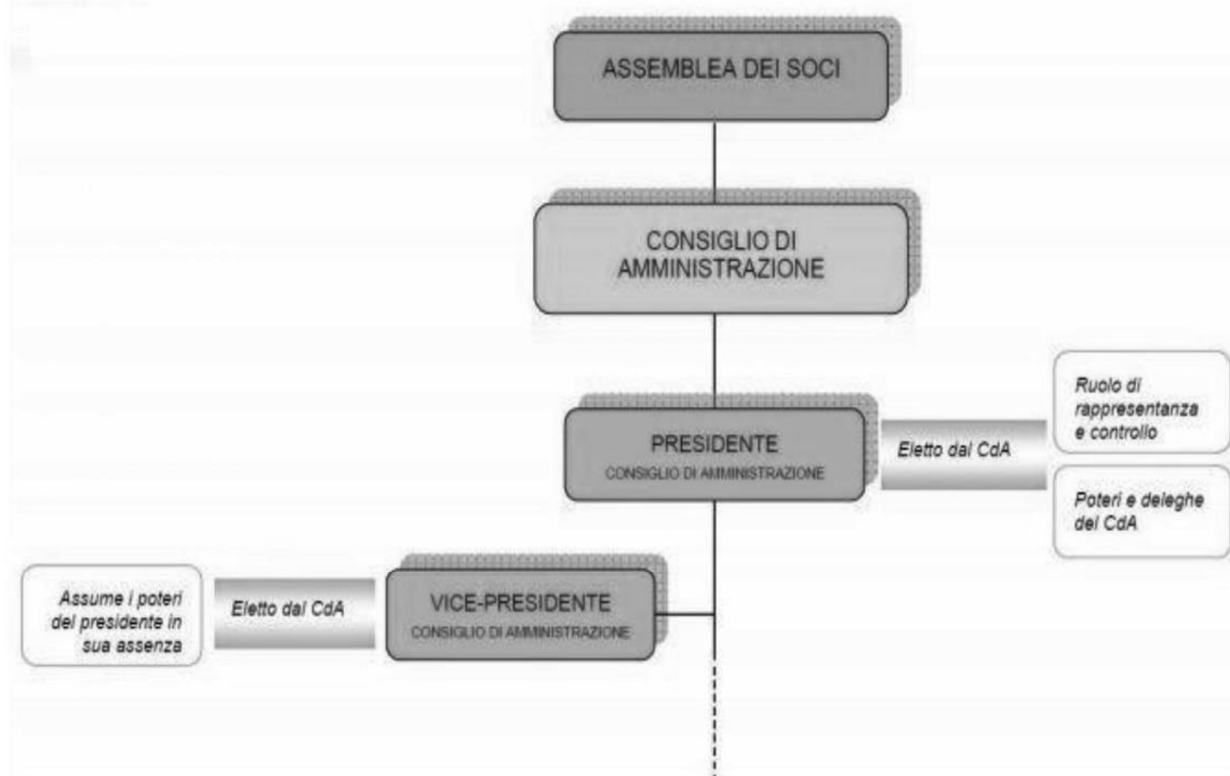
- l'assemblea dei soci;
- il consiglio di Amministrazione.

Entrambi gli organi sociali deliberano nel rispetto del vigente statuto della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione è costituito da tre membri: un presidente, un vice presidente e un consigliere esterno alla cooperativa. L'Assemblea dei soci è rappresentata da tutti i soci che eleggono i consiglieri; le cariche di presidente e vice presidente sono elette in seno al consiglio di amministrazione. Il presidente svolge il ruolo di rappresentanza e controllo, dotato di poteri e deleghe conferite dal consiglio di amministrazione. Nell'assemblea dei soci e nel consiglio d'amministrazione vengono prese le decisioni più importanti per la vita della cooperativa e per le sfide future.

Organigramma

Organigramma



Il sistema di governo è retto dall'Assemblea soci e dal Consiglio di Amministrazione che si compone di un presidente, un vice presidente e da un consigliere. L'assemblea elegge i consiglieri. Il consiglio elegge il presidente e il vice presidente che svolge anche il ruolo di legale rappresentante della cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Rosalia Nuccio	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 24-04-2019	Periodo in carica 3
Nominativo Calogero Moscarelli	Carica ricoperta Vice Presidente	Data prima nomina 24-04-2019	Periodo in carica 3
Nominativo Biagio Samuele Moscarelli	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 24-04-2019	Periodo in carica 3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Rosalia Nuccio

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

4

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%66.67

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La Cooperativa, oltre alle attività produttive, promuove numerose iniziative di carattere sociale, culturale e imprenditoriale che vedono il coinvolgimento e la collaborazione di diverse istituzioni, cittadini, professionisti del settore e imprenditori.

Con il sopraggiungere della pandemia, nel 2020 tali attività sono state annullate per scopi precauzionali, partecipando in videoconferenza a iniziative portando avanti la sua testimonianza sull'attività svolta sui beni confiscati alle mafie, condotta dal 2016 ad oggi. Questo forte impegno denota la volontà della Cooperativa di essere un attore propositivo e protagonista del proprio territorio. L'attività di volontariato nella lotta contro il randagismo canino ha contribuito a rafforzare la vita associativa sia dei soci che dei volontari esterni conquistando la fiducia delle Istituzioni locali.

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
27-10-2021	4	0	%66.67

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholders comprendono tutti quei soggetti portatori di un interesse specifico nella cooperativa interessati al buon andamento della stessa, suddivisi tra interni ed esterni. Gli stakeholders interni alla cooperativa si identificano con i soci stessi della cooperativa (lavoratori volontari e sovventori), i lavoratori non soci i quali partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive. Gli stakeholders esterni sono rappresentati dai clienti, fornitori, enti pubblici, fruitori, banche, fondazioni e comunità locali

I clienti o consumatori sono coloro che acquistano i prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto, i fornitori forniscono alla cooperativa i mezzi tecnici necessari alla produzione e sono parte integrante della filiera produttiva. Gli Enti pubblici quali comuni che assegnano in concessione gratuita i beni confiscati alla mafia, le amministrazioni giudiziarie che stipulano contratti di compartecipazione con la cooperativa, banche e fondazioni che sono finanziatori di progetti a carattere imprenditoriale e sociale della cooperativa, comunità locali, intese come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo, il movimento cooperativo, le organizzazioni di categoria di adesione quali Confcooperative e Legacoop che rappresentano a livello regionale e nazionale gli interessi delle loro cooperative aderenti, che orientano e guidano lo sviluppo cooperativo supportandone la formazione dei operatori, con i quali avviene lo scambio mutualistico esterno, altre cooperative come la Liberarmonia che permettono uno scambio continuo e costruttivo sul riuso sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata e con cui è possibile fare rete.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci lavoratori della Liberarmonia intendono perseguire, mediante la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali al servizio di soggetti svantaggiati. Lo scopo mutualistico per i soci si concretizza instaurando con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge le cui modalità sono riportate nel regolamento interno soci lavoratori approvato dall'assemblea dei soci e redatto ai sensi dell'art. 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modifiche e integrazioni. Le modalità di lavoro dei soci volontari che svolgono attività a titolo gratuito sono regolamentate dall'apposito allegato al medesimo regolamento interno soci lavoratori.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	4
Soci Sovventori	1
Soci Volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

4

Soci Svantaggiati

2

Soci Persone Giuridiche

1

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	4	%67
Femmine	2	%33

Totale
6.00

Età

fino a 40 anni	2	%33.33
Dai 41 ai 60 anni	4	%66.67

Totale
6.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	6	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
6.00

Studi

Laurea	1	%16.67
Scuola media superiore	2	%33.33
Scuola media inferiore	3	%50.00

Totale
6.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Disabili fisici Maschi 2	Disabili fisici Femmine 0	Totale 2.00	Percentuale Maschi % 100.00	Percentuale Femmine % 0.00
Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	Totale	Percentuale Maschi % 0.00	Percentuale Femmine % 0.00

fino a 40 anni 1	Dai 41 ai 60 anni 1	oltre i 60 anni 0
%50.00	%50.00	%0.00

**Totale
2.00**

Nazionalità italiana 2	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
%100.00	%0.00	%0.00

**Totale
2.00**

Laurea 0	Scuola media inferiore 2	Scuola media superiore 0	Scuola elementare 0	Nessun titolo 0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	2	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Ogni socio, qualsiasi sia l'attività lavorativa svolta in seno alla cooperativa, lo fa con il massimo impegno e senso di responsabilità, seguendo le direttive del Consiglio di Amministrazione e tenendo presente gli obiettivi stabiliti dallo statuto della cooperativa, cosciente che lo spirito di collaborazione democratica non potrà che apportare benefici agli utenti dei servizi e alla cooperativa stessa. Il lavoro in cooperativa è regolamentato da apposito &&Regolamento interno soci lavoratori&& che ha lo scopo di disciplinare l'organizzazione del lavoro dei soci lavoratori. In particolare, il regolamento definisce e disciplina le tipologie di rapporti di lavoro che saranno adottate dalla cooperativa e dai soci lavoratori, quali ulteriori e distinti rapporti contrattuali rispetto al rapporto associativo.

Per i soci lavoratori che operano nel settore agricolo, è applicato il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti del 19/06/2018 e successivi rinnovi, in riferimento alla provincia interessata. Il settore amministrativo e dei servizi generali è gestito dai soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente. Pertanto ad essi non vengono applicati i CCNL e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, non spettando loro nessuna forma di compenso. Ad essi spetta esclusivamente il diritto alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed al rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità dei soci.

Numero Occupati

4

N. occupati svantaggiati

2

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
3	1

Totale
4.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
3	0

			Totale 3.00
Occupati soci fino ai 40 anni 2	Occupati soci da 41 a 60 anni 2	Occupati soci oltre 60 anni 0	

			Totale 4.00
Occupati NON soci fino ai 40 anni 1	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni 2	Occupati NON soci oltre i 60 anni 0	

			Totale 3.00
--	--	--	----------------

Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 2	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		

			Totale 4.00
--	--	--	----------------

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 3	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		

			Totale 3.00
--	--	--	----------------

Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
---	--	--	--

			Totale 4.00
--	--	--	----------------

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 2	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1	
---	--	--	--

			Totale 3.00
--	--	--	----------------

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

I volontari soci si dedicano sia a lavori di tipo agricoli, manuali e meccanici, sia a lavori di tipo amministrativo - contabili. I volontari non soci si dedicano alla cura degli animali domestici abbandonati fino alla loro adozione.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
2	0		
		Totale	
		2.00	
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	
0	0	1	
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	%50.00	
1	0		
%50.00	%0.00		
		Totale	
		2.00	
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%0.00		
0			
Scuola media inferiore	%100.00		
2			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			
		Totale	
		2.00	

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
2	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale
			2.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	2	
			Totale
			2.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
			Totale
			2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Ai lavoratori agricoli sono applicati i contratti CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti del 19/06/2018 e successivi rinnovi, per le provincie interessate.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 2	% 50.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 2	% 50.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00

Totale
4.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 0	Retribuzione annua lorda massima 0	Rapporto NaN
--------------------------------------	---------------------------------------	-----------------

Nominativo	Tipologia	Importo
Rosalia Nuccio	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Calogero Moscarelli	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Biagio Samuele Moscarelli	indennità di carica	0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Malattia e infortuni

Non ci sono stati infortuni. Le malattie sono state gestite dall'INPS

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I lavoratori di Liberarmonia, a turno, partecipano a corsi di formazione sulla sicurezza del lavoro e sul corretto uso delle macchine agricole, organizzati da Enti pubblici e privati. La cooperativa è dotata DVR (documento valutazione rischi) redatto ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. n. 81/92, per consentire al datore di lavoro di predisporre i provvedimenti effettivamente necessari per la salvaguardia della sicurezza e salute dei lavoratori, relativamente al settore agricolo. La cooperativa intende attuare una politica basata sulla sensibilizzazione continua sui principi e le procedure in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso momenti di informazione e formazione con tutti i lavoratori. I lavoratori sono stati informati sui rischi connessi alla mansione svolta e sulle modalità di lavoro più idonee al contenimento degli stessi, sull'utilizzo dei mezzi di protezione personale e sulle modalità più corrette per un loro uso.

L'anno 2020 è stato caratterizzato dall'emergenza epidemiologica, che ha previsto la redazione di specifici protocolli di sicurezza contro il COVID-19 per tutelare i lavoratori della cooperativa.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	Patentino macchine agricole
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
24	1

Ambito formativo
Certificazioni e modelli organizzativi

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione
0	0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Liberarmonia è fermamente ispirata al seguente principio dettato dall'art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani *"Tutti gli esseri umani nascono liberi ed uguali in dignità e diritti. Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di Fratellanza"*.

Liberarmonia si è dotata della carta dei servizi, ai sensi della Legge 8 novembre 2000, n. 328.

La Carta si propone inoltre quale strumento di dialogo e partecipazione dei cittadini alla concreta progettazione, gestione dei servizi ed alla verifica del loro valore e della loro efficacia, attraverso il coinvolgimento diretto nella valutazione, il ricorso alle procedure di reclamo e l'accesso alle forme di tutela. Finalità generale è quella di intervenire sul fenomeno dell'inserimento lavorativo in ambito AGRICOLO di soggetti portatori di disagio devianti a rischio di emarginazione sociale (italiani e stranieri) e delle famiglie "pluri - problematiche": attraverso l'avvio del PROGETTO PROMO IMPRESA, di inclusione sociale, sarà possibile erogare servizi di consulenza e di presa in carico dei suddetti che allo stesso si rivolgeranno, al fine di avviare azioni concrete di integrazione, sostegno all'inserimento lavorativo in ambito agricolo ed alla formazione specifica.

La Carta dei Servizi Sociali della cooperativa Liberarmonia si propone di:

- a) rendere visibile e esplicita la funzione sociale svolta dai servizi e gli orientamenti che guidano gli interventi degli operatori;
- b) descrivere l'organizzazione ed il funzionamento della rete dei servizi alla persona con specifico riferimento ai servizi di inserimento in ambito agricolo rivolti a giovani e famiglie;
- c) informare sulle procedure di accesso ai servizi
- d) definire gli standard e gli indicatori di qualità che ci si impegna a garantire;
- e) individuare le procedure di partecipazione dei cittadini e di valutazione dei servizi;
- f) aprire un dialogo con gli altri soggetti, pubblici e privati, e le agenzie che operano in campo sociale o socio-sanitario per rendere il più possibile fruibile e accessibile l'offerta di servizi ai cittadini e migliorarne la qualità.

La gestione dei beni confiscati alla mafia presuppone una gestione trasparente, legale e solidale sul territorio finalizzata all'allegerità, all'occupazione di giovani, per creare e mantenere ricchezza sul territorio.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni; z) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
di cui attivati nell'anno in corso	1
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	1

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Liberarmonia è una realtà impegnata a creare reali occasioni di sviluppo socio culturale e occupazionali attraverso il coinvolgimento diretto di giovani del territorio promuovendo il settore agricolo e attivando processi di recupero di terreni incolti e abbandonati, anche confiscati e sequestrati alla criminalità organizzata, che verranno ripensati come laboratori, luoghi e spazi ove poter sperimentare nuovi modelli di agricoltura sociale e di inserimento lavorativo.

Liberarmonia rappresenta un modello d'impresa sociale sano e rispettoso dei diritti dei lavoratori, un luogo di lavoro dove crescere e prosperare socialmente e professionalmente. Con le azioni che Liberarmonia intende porre in essere, potrà garantire un cambiamento socio economico sia nei confronti dei destinatari diretti ma anche nei confronti della comunità intera: la consapevolezza che un terreno confiscato possa rinascere, avere "un nuova vita", generare un prodotto da immettere sul mercato e divenire opportunità occupazionale rappresentano tutti elementi positivi che contribuiscono ad un cambiamento culturale nelle nuove generazioni.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
6	4	4

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
2	2	2

Rapporto con la collettività

Liberarmonia è presente sul territorio stabilendo un forte legame con la collettività, curandone quotidianamente i rapporti, attraverso l'approvvigionamento diretto di prestazioni di beni e servizi connessi alle attività di produzione.

Obiettivo generale è quello di creare rete e fare sistema tra organizzazioni del terzo settore, organizzazioni strutturate ed enti pubblici sostenitori esterni affrontando questioni di socializzazione e ri-socializzazione di giovani svantaggiati, alla promozione del territorio con specifico riferimento al settore agricolo, quale ambito che ha rappresentato per un lungo tempo fonte di reddito principale per i siciliani.

Il 2020 è stato un anno molto difficile dai punti di vista della socializzazione a causa delle restrizioni conseguenti alla pandemia da COVID, per cui non ci sono stati momenti di raccoglimento e confronto per eventi in presenza.

La partecipazione della cooperativa a qualche evento è stata on line.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Sociale	Volontariato	Amici dei randagi
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
3	Comunità - Istituzioni locali - Associazioni	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono frequenti soprattutto per il Comune di Ribera proprietario del bene confiscato alla mafia in gestione alla cooperativa e per il Comune di Poggioreale grazie alla lotta comune contro il randagismo canino e per idee progettuali sullo sviluppo locale. C'è un continuo confronto e scambio di idee con l'Assessorato agricoltura Regione Sicilia, ISMEA, AGEA, INAIL, Ispettorato del lavoro, Prefetture, in un'ottica di sviluppo, per adempimenti burocratici e per finanziamenti per progetti presentati.

Impatti ambientali

Le attività agricole della Liberarmonia sono condotte secondo il metodo di agricoltura biologica che mirano a ridurre il più possibile l'impatto sull'ambiente circostante, rispettando l'ecosistema e la biodiversità, un modello concreto di agricoltura sostenibile. La terra è vissuta non come un mezzo per produrre o da sfruttare, ma come una casa, una materia viva, in cui tutti gli esseri viventi (piante, animali) trovano rifugio e sostentamento per la propria vita nel pieno rispetto delle leggi della natura. I prodotti primari e quelli trasformati sono biologici, naturali che riscontrano un certo interesse per i consumatori.

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione economica e finanziaria, anche per il 2020, come per gli anni precedenti, si presenta positiva e in crescita. Anche l'utile di gestione si è incrementato rispetto al 2019. Dobbiamo considerare che il 2020 è stato l'anno della pandemia da COVID-19 che ha messo in ginocchio il tessuto economico Italiano e Mondiale. Liberarmonia è riuscita, come ogni anno, ad effettuare investimenti in macchinari, INVESTIMENTI sui beni confiscati alla mafia, a portare avanti (con notevoli difficoltà) l'attività di volontariato contro il randagismo canino investendo soprattutto risorse proprie. I risultati sono tangibili e agli occhi di tutti. Sui beni confiscati l'investimento ha richiesto l'apporto di notevoli capitali finanziari per la realizzazione di un impianto di vigneto su 5 ettari di superficie agricola. Conseguentemente il fabbisogno in manodopera si è incrementato di altre due unità lavorative. Il ricorso al finanziamento statale ISMEA per l'emergenza COVID è stato necessario per far fronte agli impegni assunti. Fondosviluppo S.p.A. di Confcooperative Italiane, in qualità di socio sovventore, è stato provvidenziale per dare una forte spinta alla crescita e allo sviluppo di Liberarmonia. I dati economico-finanziari e patrimoniali sono descritti nel bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2020, nella sua nota integrativa e nella relazione di gestione allegata al bilancio. Le previsioni relative all'esercizio 2020, sono state improntate alla massima economicità, e si prevede che nell'anno 2021 la situazione potrà migliorare ulteriormente.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€49.960,00
Attivo patrimoniale	€187.303,00
Patrimonio proprio	€71.609,00
Utile di esercizio	€3.938,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
106522	91600	84540

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	30687	% 28.32
Ricavi da aziende profit	45892	% 42.35
Ricavi da persone fisiche	4068	% 3.75
Donazioni (compreso 5 per mille)	27710	% 25.57

Totale
108'357.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
Totale	

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni	49960	
Totali		49'960.00

Totali

% 0.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Le attività della Liberarmonia sono tutte rivolte al benessere dell'ambiente e degli animali, alla sostenibilità economica, a beneficio della collettività. La terra è trattata non come un mezzo per produrre o da sfruttare, ma come una casa, una materia viva, in cui tutti gli esseri viventi (piante, animali) trovano rifugio e sostentamento per la propria vita nel pieno rispetto delle leggi della natura. La cooperativa adotta metodi di agricoltura biologica che vieta l'uso di qualsiasi sostanza chimica di sintesi che possa inquinare il prodotto finale, a salvaguardia dell'ambiente e della salute dei consumatori. C'è in campo un approccio sull'agricoltura biodinamica i cui benefici e valutazioni sono attualmente al vaglio della cooperativa. La maggior parte delle olive e dell'uva sono raccolte a mano sia per favorire l'occupazione dei lavoratori di Liberarmonia, che per ottenere un prodotto integro che mantiene tutte le caratteristiche organolettiche al naturale. I rifiuti speciali (quali sacchetti e bidoni di plastica, oli, carta, cartone etc.) vengono ritirati da una apposita ditta di smaltimento rifiuti in convenzione con la cooperativa, mentre i rifiuti organici (rami di olivo, di vite, alberi, etc.) vengono trinciati e in parte compostati in azienda per ottenere compost da impiegare nei terreni per migliorarne le caratteristiche chimico-fisiche. Le semole e le farine prodotte da grano duro della varietà "Simeto", vengono estratte in piccoli molini artigianali per ottenere un prodotto di alta qualità, la pasta alimentare è ottenuta con metodi artigianali ed essiccata lentamente, le olive vengono molite entro le 24 ore dalla raccolta e l'olio prodotto si può fregiare della dicitura estratto a freddo (a meno di 27°C), confezionato senza essere filtrato. La cooperativa punta nel controllo dell'intera filiera del grano duro (dalla produzione, alla conservazione, alla pastificazione) al fine di tracciare tutti i passaggi e immettere in commercio una pasta alimentare e farine di alto valore biologico e sociale, un progetto che vede il coinvolgimento delle istituzioni locali, agricoltori del territorio associati, per un investimento nell'area artigianale del Comune di Poggioreale che prevede la realizzazione di un centro di stoccaggio grano duro biologico, impianti molitori e pastificio.

Si va verso una meccanizzazione moderna a bassa rumorosità e a basse emissioni di CO2; in merito la cooperativa ha già acquistato un trattore nuovo che rispetta l'ambiente e il conducente del veicolo; la tendenza è l'adozione di un'economia sostenibile che si traduce anche in una maggiore possibilità di impiego lavorativo, vista come uno strumento efficiente nella lotta contro la povertà.

Sui beni confiscati alla mafia va prendendo corpo un progetto di inclusione sociale volto alla valorizzazione economica e sociale dei beni confiscati nel contesto territoriale di Ribera, in partenariato istituzionale, con progettualità condivisa con la cooperativa. Il fabbricato confiscato in gestione alla cooperativa potrà essere recuperato e destinato ad attività sociali ed agrituristiche, a servizio della collettività.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit, Cooperative, Pubblica amministrazione	Partnership Progetto Promo impresa	L'idea progettuale è volta, a seguito di acquisizione dei beni confiscati alla mafia oggetto dell'avviso, alla valorizzazione dei terreni stessi attraverso un processo di trasformazione, produzione, commercializzazione e vendita dei beni prodotti nei terreni in gestione. Attraverso il coinvolgimento di cittadini del territorio che versano in condizioni di disagio socio economico, segnalati dai Servizi Sociali del Comune e/o dalle associazioni del Terzo settore che operano sul territorio coinvolto, sarà possibile procedere ad una trasformazione agraria del fondo da seminativo-incolto a vigneto per uva da vino ed innescare un nuovo processo produttivo che, in una logica di investimento e ritorno dello stesso, potrà garantire negli anni opportunità occupazionali e "una nuova vita" per il terreno che, da abbandonato ed incolto, potrà divenire modello di inclusione socio lavorativa. L'obiettivo del progetto è la valorizzazione dei beni confiscati, il riuso dei beni confiscati con il raggiungimento di specifici obiettivi Sociali, la Valorizzazione del principio di sussidiarietà costituzionalmente garantito.
Associazioni no profit, Pubblica amministrazione	Partnership Progetto amici dei randagi	Attività di volontariato di cura e benessere di animali randagi abbandonati

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Inserimento lavorativo

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder della Liberarmonia sono i portatori di interesse che ruotano intorno alla cooperativa. Rappresentano l'universo delle persone e delle entità interessate ai prodotti, ai servizi ed al benessere dell'organizzazione.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori, Utenti, Associazioni, Associazioni di categoria, Committenti, Sindacati, Assicurazioni, Partner, Istituti di credito, Altro	Affidamento servizi, Beneficiari servizi, Co-progettazione, Coinvolgimento, Acquisto prodotti e servizi, Qualità dei servizi, Scambio mutualistico, Contratti di lavoro, Promozione, Scambio servizi, Tutela beni e servizi, Ricerca, Finanziaria, Investimenti	Responsabilità sociale e bilancio sociale, Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);, Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Categoria: Altro

Istituzioni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Liberarmonia è alla prima esperienza di Bilancio sociale ed è già consapevole dell'importanza di questo strumento di comunicazione e della necessità di migliorarne costantemente la struttura e i contenuti, attraverso modalità di raccolta, rielaborazione e presentazione dei dati sempre più efficaci e significativi.

I dati vanno analizzati, verificati ed esposti in maniera chiara e trasparente anche mediante l'utilizzo grafici e schemi per facilitarne la comprensione della rendicontazione, con l'introduzione di diversi indicatori di performance allo scopo misurare l'impatto che le attività e le scelte operate dalla Liberarmonia hanno sui diversi stakeholder di riferimento (risorse umane, soci, finanziatori, fornitori, clienti collettività, P.A. etc.).

Lo strumento del Bilancio Sociale permette inoltre di raggiungere uno degli obiettivi principali della Cooperativa che è quello di incidere, anche a livello culturale, sul tema della legalità e del riuso sociale dei beni confiscati alle mafie.

Obiettivo Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Coinvolgere la compagine sociale nella redazione del bilancio sociale	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2022
Obiettivo Indicatori di performance	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Uno degli obiettivi che la cooperativa mira a raggiungere è il miglioramento delle performance sociali e ambientali, in termini di prestazioni sempre più perfezionate e di qualità.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi di miglioramento strategici della Liberarmonia puntano alla crescita delle risorse umane dei soci e dei dipendenti

con competenze specifiche per ogni settore di attività, con un focus sulle prestazioni lavorative. Inoltre è una priorità aumentare la visibilità della cooperativa all'esterno, agendo sui social, per promuovere la vendita dei prodotti e dei servizi offerti agli stakeholders.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Miglioramento performance sociali e ambientali	Uno degli obiettivi che la cooperativa mira a raggiungere è il miglioramento delle performance sociali e ambientali, in termini di prestazioni sempre più perfezionate e di qualità.	verrà raggiunto 31-12-2023

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;</p> <p>Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;</p> <p>Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.</p> <p>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Dichiarazione di conformità

Il Consiglio di Amministrazione attesta la conformità tra quanto approvato dai soci e quanto è stato codificato in formato PDF/A

Il Presidente
del Consiglio di Amministrazione
(Rosalia Nuccio)